

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

Molėtų rajono savivaldybės viešoji biblioteka
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Virginija Raišienė
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2018 m. sausio d. Nr.

(data)

Molėtai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Tobulinti bibliotekos veiklą	Padaugėjo bibliotekos teikiamų paslaugų. Pertvarkyta bibliotekos struktūra	Biblioteka teikia lankytojams 2 naujas modernias paslaugas Pertvarkyti Molėtų viešosios bibliotekos 3 skyriai	5 naujos paslaugos: Anglų kalbos mokymai. Kūrybiniai užsiėmimai ir Molėtų krašto žmonių kūrybos parodos. Auksinio proto gyvieji žaidimai. 3 edukacinės programos vaikams ir jaunimui. Virtualus interaktyvus žemėlapis bibliotekos svetainėje „Molėtų literatūriniai tiltai“ https://www.moletai.rvb.lt/moletu-literaturniai-tiltai/ Surengti 4 pasitarimai, duotos konkrečios užduotys skyrių vedėjams, individualiai kalbėta su kiekvienu darbuotoju po keletą kartų. Pasiektas rezultatas - paruoštas skyrių pertvarkos projektas (1 Priedas) Sujungimas dar neįvyko, nes abonemento skyriaus vedėja D. Šilinskaitė jau 2 mėnesius serga.
1.2. Aktyvinti kaimo bibliotekų projektinę veiklą	Kaimo bibliotekos aktyviau rengia ir teikia projektus	5 kaimo bibliotekos parengė ir pateikė projektus įvairioms	Projektus į „Metų knygos „ rinkimo projektą teikė 10 kaimo bibliotekų, laimėjo 2.

		programoms	Projektą „Europos dieną švęskime kartu“ rengėme ir vykdėme kartu su 22 kaimo bibliotekomis. Kartu su bendruomenėmis 10 kaimo bibliotekininkių rengė ir vykdė projektus savo krašto žmonėms.
1.3. Gerinti kaimo bibliotekų darbo sąlygas	Pertvarkyta Žalvarių kaimo biblioteka	Inicijuotas Žalvarių kaimo bibliotekos pertvarkymas	Žalvarių kaimo bibliotekos pertvarkymas inicijuotas. Kalbėta su savivaldybės administracijos direktoriumi S. Jauneika, susitikta su bendruomenės pirmininku ir kitais žmonėmis, pertvarkos planas įtrauktas į 2018 m. planus. Taip pat pagerintos darbo sąlygos Suginčių ir Dubingių bibliotekose (nupirkti nauji stalai ir kėdės), Dapkūniškių ir Skudutiškio bibliotekose sutvarkyti kiauri stogai, pertvarkyta Žaugėdų biblioteka.
1.4. Plėtoti darbą su jaunimu	Įkurtos atviros jaunimo erdvės kaimo bibliotekose	Kaimo bibliotekose įkurta ne mažiau 2 atvirų jaunimo erdvių ir parengti darbuotojai darbui su jaunimu	Atitinkančios JRD reikalavimus AJE neįkurtos, nes neparengti jaunimo darbuotojai. 4 kaimo bibliotekininkės dalyvavo mokymuose apie edukacinių programų rengimą ir darbą su jaunimu. Darbas su jaunimu vyksta visose bibliotekose. E. Satkūnaitės vardo bibliotekoje pastoviai rinkdavosi jaunimas, vyko įvairios veiklos: protmūšiai, susitikimai, žygiai po apylinkes ir pan. Inturkės bibliotekoje renkasi ir veikia jaunieji maironiečiai, dramos būrelio nariai ir visi norintys turiningai leisti laisvalaikį. Giedraičių bibliotekoje irgi vyksta daug veiklų, skirtų jauniems žmonėms, jaunimas renkasi bibliotekoje ir šeštadieniais.

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siekiami rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Teikti aukšto lygio paslaugas, reikalingas krašto žmonėms, didinti bibliotekos patrauklumą, paslaugų inovatyvumą.	Ištirti rajono gyventojų poreikį bibliotekos paslaugoms, pagal poreikį atnaujinti bibliotekos teikiamas paslaugas., dalį paslaugų perkelti į virtualią erdvę. Pritraukti į bibliotekas naujus lankytojus.	Atliktas rajono gyventojų poreikio bibliotekos paslaugoms tyrimas (apklausta 300 gyventojų), teikiamos inovatyvios, krašto žmonėms reikalingos paslaugos. Virtualioji erdvėje teikiama 3 naujos paslaugos: rajoninio laikraščio nuo 1951 iki 1955 metų skaitmeninis variantas bibliotekos svetainėje, e-knygų išdavimas, nuotoliniai gyventojų mokymai). Padidėjęs bibliotekų lankytojų skaičius (3 procentais nuo 2017 metų)
2.2. Aktyvinti projektinę veiklą. Dalyvauti nacionaliniame projekte „Gyventojų skatinimas išmaniai naudotis internetu atnaujintoje viešosios interneto prieigos infrastruktūroje“.	Parengti planą projektinei veiklai tobulinti. Įtraukti daugiau bibliotekos darbuotojų ir partnerių į projektinę veiklą, rengti kokybiškesnius projektus, daugiau jų laimėti ir sėkmingai vykdyti. Dalyvauti n projekte „Gyventojų skatinimas išmaniai naudotis internetu atnaujintoje viešosios interneto prieigos infrastruktūroje“, atnaujinti įrangą viešojoje ir 20 kaimo bibliotekų., apmokyti ja dirbti visus bibliotekininkus. Didinti bibliotekos žinomumą ir patrauklumą ne tik mieste, bet ir kaimuose.	Parengtas planas (iki vasario 2 d.) ir pristatytas visiems darbuotojams. Parengtų projektų skaičius - 15 laimėtų projektų skaičius - 10, projektų dalyvių skaičius - 300, Atnaujinta įrangą viešojoje ir 20 kaimo bibliotekų, apmokyta 25 bibliotekininkai. Padidėjęs bibliotekos žinomumas ir patrauklumas (publikacijų ir kitų viešinimo priemonių skaičius (170). 1 tarptautinis projektas (partnerio teisėmis).
2.3. Užtikrinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir nuolatinį žinių atnaujinimą.	Motyvuoti visus darbuotojus nuolat tobulėti, kelti kvalifikaciją ir sudaryti tam sąlygas.	Kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius (80 %) Bibliotekininkų surengtų mokymų gyventojams kiekis (1030 val.).
2.4. Užtikrinti ir kontroliuoti bibliotekos 2018 metų veiklos plano (pridedamas) vykdymą	Gerinti lankytojų aptarnavimo ir bibliotekos paslaugų kokybę. Nuolat bendradarbiauti su kitomis respublikos bibliotekomis, rajono kultūros, švietimo ir kitomis įstaigomis, ieškoti naujų partnerių ir rėmėjų.	Įgyvendintas planas 95 % Bibliotekos pagrindiniai rodikliai (lankytojai - 142000, renginiai - 900, 3 naujos virtualios paslaugos, pritrauktos lėšos – 10000 Eurų).
2.5 Užbaigti bibliotekos struktūros pertvarką. Parengti kaimo bibliotekų pertvarkymo planą, jį aptarti seniūnijose, bendruomenėse ir pristatyti rajono politikams.	Įkurti 1 naują skyrių, 2 skyrius sujungti į vieną (iki vasario 15 d.). Parengti kaimo bibliotekų pertvarkymo planą. (iki rugsėjo 30d.)	Įkurtas 1 naujas skyrius, 2 skyriai sujungti į vieną. Parengtas kaimo bibliotekų pertvarkymo planas ir pristatytas rajono politikams.

2.6. Tobulinti darbą su jaunimu.	Ištirti jaunimo poreikį bibliotekų darbo laikui kaime ir mieste, maksimaliai pritaikyti darbo laiką prie poreikio.	Pritaikytas darbo laikas prie jaunimo poreikio 3 bibliotekose.
----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamas įtakos šių užduočių įvykdymui)
(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, kitos aplinkybės)
3.2. Teisės aktų kaita
3.3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai x
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

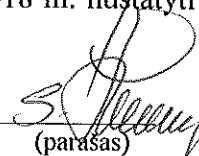
5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją
(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1. Personalo vadyba
5.2.

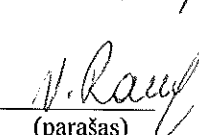
III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: 2018 m. nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydį 9 % pareiginės algos pastoviosios dalies.

Molėtų rajono savivaldybės meras
(vadovo pareigos)


(parašas) Stasys Žvinys
Kultūros ir švietimo skyriaus
vedėjo pavaduotojas (vardas ir pavardė)

Molėtų rajono savivaldybės viešosios
bibliotekos direktorė
(darbuotojo pareigos)


(parašas) Gintautas Matkevičius
Virginija Raišienė
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)