

PANEVĖŽIO REGIONO BIBLIOTEKŲ DARBUOTOJŲ METŲ NOMINACIJOS „AD ASTRA“ NUOSTATAI

I. Bendrosios nuostatos

1. Panevėžio regiono (Panevėžio ir Utenos apskričių) bibliotekų darbuotojų Metų nominacijos „Ad astra“ (toliau – nominacija) nuostatai nustato nominacijos skyrimo, pretendentų vertinimo ir apdovanojimų įteikimo tvarką.
2. Nominacija siekiama:
 - 2.1. pagerbti iškiliausias Panevėžio ir Utenos apskričių teritorijose veikiančių viešųjų ir mokyklų (išskyrus aukštąsias) bibliotekų (toliau – Panevėžio regiono bibliotekų) asmenybes;
 - 2.2. informuoti visuomenę apie kūrybiškai ir inovatyviai dirbančių regiono bibliotekų darbuotojų išskirtinę veiklą;
 - 2.3. skatinti glaudesnius regiono bibliotekų ryšius su bendruomenėmis.
3. Nominaciją skiria ir apdovanojimus įteikia Panevėžio apskrities Gabrielės Petkevičaitės-Bitės viešoji biblioteka (toliau – PAVB).

II. Kandidatūrų apdovanojimui gauti pateikimo tvarka

4. Nominacijoms gali būti pristatyti visi bibliotekininkai ir kiti specialistai, dirbantys Panevėžio regiono bibliotekose.
5. Teikiant kandidatūras nominacijoms, vertinama kandidato paskutinių 12-18 mėnesių veikla.
6. Kasmet gali būti pateikiamos šių kategorijų bibliotekų darbuotojų kandidatūros:
 - 6.1. Panevėžio regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų;
 - 6.2. Panevėžio regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų filialų;
 - 6.3. Panevėžio regiono mokyklų bibliotekų (išskyrus aukštąsias).
7. Kiekvienoje 6 nuostatų punkte išvardintoje kategorijoje gali būti teikiamas neribotas skaičius kandidatūrų.
8. Kandidatūrų pateikimo sąlygos ir terminai kasmet **iki vasario 5 d.** paskelbiami PAVB interneto svetainėje, Panevėžio regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų svetainėse, Panevėžio regiono švietimo įstaigų svetainėse, Panevėžio regiono savivaldybių interneto puslapiuose.
9. Kandidatus gauti nominacijas šių nuostatų 6 punkte nurodytose kategorijose turi teisę siūlyti

Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka įregistruoti juridiniai asmenys, veikiantys švietimo ir kultūros srityje, visuomeninės organizacijos bei fiziniai asmenys (kolegos, bendruomenių atstovai ir kt.).

10. Siūlant kandidatus pateikiami šie dokumentai:

10.1. kandidato gyvenimo ir vertinamo laikotarpio kūrybinės veiklos aprašymas;

10.2. ne mažiau kaip dvi fizinių ar juridinių asmenų rekomendacijos kandidatui;

10.3. papildoma medžiaga, nušviečianti kandidato veiklą (jpg formato nuotraukos su aprašymais, video, tekstinė medžiaga ir kt.);

10.4. prie rekomendacijos ir kandidato veiklą atspindinčios medžiagos galima pateikti bendruomenės narių (bibliotekos vartotojų) atsiliepimus apie kandidatą;

11. Dokumentai apie kandidatus turi būti pateikiami Vertinimo komisijai kasmet ne vėliau nei iki **kovo 10 d.** teikimo sąlygose nurodytais terminais ir būdais nurodytu adresu.

III. Vertinimo komisijos darbo organizavimo tvarka

12. Kandidatus pristatančius dokumentus svarsto ir vertina PAVB direktoriaus įsakymu sudaryta 5 narių Komisija. Komisijos sudėtį tvirtina PAVB direktorius.

12.1 Į Komisijos sudėtį 2 narius skiria Panevėžio teritorinė bibliotekų taryba, 1 atstovą skiria Lietuvos bibliotekininkų draugija, 2 PAVB atstovus skiria PAVB direktorius.

12.2 Komisija renkama 2 metų kadencijai. Komisijos nariai Komisijos pirmininką ir jo pavaduotoją renka per pirmąjį posėdį. Organizacinį Komisijos darbą atlieka PAVB direktoriaus paskirtas asmuo.

12.3 Komisijos nariai kandidatus pristatančius dokumentus gauna el. paštu. Per mėnesį nuo paskutinės dokumentų pateikimo dienos Komisijos nariai susipažįsta ir įvertina apie kandidatus pateiktą informaciją. Komisijos sprendimas dėl nominacijų skyrimo konkretiems asmenims priimamas ne vėliau kaip iki **balandžio 15 d.** sušauktame posėdyje.

13. Komisijos posėdžiai yra teisėti, kai juose dalyvauja ne mažiau nei trys Komisijos nariai.

14. Komisijos posėdžio sekretorius, renkamas iš Komisijos narių tarpo, rašo Komisijos posėdžio protokolą, rengia ir pateikia jo išrašą Komisijos pirmininkui ir PAVB direktoriui. Komisijos veiklos dokumentai saugomi PAVB.

15. Komisijos sprendimai priimami paprasta balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia Komisijos pirmininko balsas. Posėdžiams pirmininkauja Komisijos pirmininkas, jam nesant – jo pavaduotojas.

16. Jei dokumentai apie kandidatus neatitinka šių nuostatų 10 punkto reikalavimų arba yra pateikti praleidus pateikimo terminą, jie Komisijos posėdyje nesvarstomi. Komisijos išvados dėl pateiktų dokumentų tinkamumo ir sprendimas įrašomi į posėdžio protokolą. Komisijos protokolus tvirtina PAVB direktorius.

17. Komisijos pirmininkas, remdamasis PAVB direktoriaus patvirtintu Komisijos protokolu, skelbia laureatus nuostatų 6 punkte nurodytose kategorijose. Informacija apie laureatus skelbiama PAVB interneto svetainėje, Panevėžio regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų svetainėse, Panevėžio regiono švietimo įstaigų svetainėse, Panevėžio regiono savivaldybių interneto puslapiuose.

IV. Nominacijų įteikimo tvarka

18. Kiekvienam nominaciją pelniusiam Panevėžio regiono bibliotekų darbuotojui įteikiamas specialus prizas – ženklas „Ad astra“ (ženklą pavadinimas siejamas su rašytojos Gabrielės Petkevičaitės-Bitės to paties pavadinimo romanu; šis ženklas įprasmina vienus svarbiausių principų,

kuriais savo gyvenime vadovavosi ir rašytoja – kilnumą, dvasinio tobulėjimo siekimą, padedant kitiems. Teikiant šį ženklą bibliotekų darbuotojams, įvertinamas jų aukštas profesionalumas ir reikšmingi darbai savo organizacijos bei bendruomenės labui).

19. Specialusis prizas – ženklas „Ad astra“ laureatams įteikiamas PAVB organizuojamo iškilmingo renginio, skirto Spaudos atgavimo, kalbos ir knygos dienai, metu.

V. Vertinimo kriterijai

20. Komisija pateiktus kandidatus Panevėžio regiono bibliotekų darbuotojų Metų nominacijai gauti vertina remdamasi šiais kriterijais:

20.1. Panevėžio regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų kategorijoje: darbuotojo iniciatyvumas ir kūrybiškumas savo bibliotekos veikloje; sėkminga ir ryški tradicinių ir netradicinių bibliotekos paslaugų sintezė bei plėtra; aktyvus ir sėkmingas skaitymo skatinimas; sėkminga gerosios patirties sklaida regione ir už jo ribų;

20.2. Panevėžio regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų filialų kategorijoje: darbuotojo sėkmingas bendruomenės telkimas, kurio dėka biblioteka tampa bendruomenės centru; aktyvus ir sėkmingas skaitymo skatinimas; ryškus indėlis į bibliotekos kaip daugiafunkcinės įstaigos veiklą; iniciatyvumas, tobulinant technologinius procesus ir aptarnaujant vartotojus, mokant juos pasitelkti bibliotekos teikiamas galimybes socialinei naudai (bendravimui internetu, finansų tvarkymui, darbo paieškoms ir t.t.);

20.3. Panevėžio regiono mokyklų bibliotekų (išskyrus aukštųjų) kategorijoje: darbuotojo skaitymo skatinimo iniciatyvos; ryškus indėlis į mokyklos bendruomenės telkimą, gebėjimas mokyklos biblioteką paversti ne tik skaitymo, bet ir turiningo bendravimo erdve; kūrybiškas informacinių technologijų panaudojimas bibliotekos edukacinėje veikloje; šiuolaikiškumas, inovatyvumas ir veiklumas profesinėje sferoje.

VI. Baigiamosios nuostatos

21. Panevėžio regiono bibliotekų darbuotojų Metų nominacija – ženklas „Ad astra“ – asmeniui, jau gavusiam šį apdovanojimą, gali būti suteikiama ne anksčiau kaip po 2 metų.

22. Panevėžio regiono bibliotekų darbuotojų Metų nominacija – ženklas „Ad astra“ – suteikiama nepriklausomai nuo kitų asmeniui suteiktų vardų, gautų premijų, ar paskatinimų.